



Ai Revisori dei Conti ambito 14

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto il 09/02/2023.

PREMESSA

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e Legge 107/15.
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007 e del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo Lordo Stato di € 133.037,87 assegnate con note del MI Direzione Generale per la politica finanziaria e per il Bilancio n. 46445 del 04/10/2022.
- c) Si riepilogano di seguito gli importi effettivamente assegnati per tutte le voci del MOF 2022/2023:



TIPOLOGIA DELLE RISORSE ASSEGNAZIONE A.S.2022/2023	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 92.503,75
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.018,95
Incarichi specifici al personale ATA	€ 4.883,27
Ore di sostituzione docenti	€ 5.255,98
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.840,54
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 855,95
Risorse per la valorizzazione personale scolastico	€ 19.679,43
TOTALE MOF A.S. 2022/2023	€ 133.037,87

- d) Con la nota n. 46445 del 04/10/2022 il MI ha comunicato che, le economie provenienti dagli anni precedenti andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2022/2023.
Ai sensi dell'art. 8 comma 3 del CCNI 2021-2022, *"resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018"*
- e) Pertanto le economie al 31/08 delle risorse del fondo MOF perdono l'originario vincolo di destinazione, e dunque, in sede di contrattazione integrativa, le parti negoziali ne possono disporre una allocazione differente.
- f) Sono state comunicate alla RSU le economie disponibili sul POS (da ora **risorse variabili/economie esercizi precedenti**).

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	ECONOMIE a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (cap 2549/05)	€ 18.312,63
Funzioni strumentali al POF (cap 2549/05)	€ 1.533,11
Incarichi specifici al personale ATA (cap 2549/05)	/
Ore di sostituzione docenti (cap 2549/06)	€ 10.010,34
Attività complementari di educazione fisica (cap 2549/12)	€ 3.928,84
Progetti relativi alle aree a rischio (cap.2549/05)	€ 952,55
Risorse per la valorizzazione (2549/05)	/
TOTALE	€ 34.737,47



- g) A tal fine si è contrattato con la RSU la destinazione delle economie da C.U. appresso indicata-**risorse variabili**.
UTILIZZO In base al nuovo CCNI le eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti possono essere impiegate senza vincoli di destinazione e quindi anche con finalità diverse da quelle di origine. Tenendo anche presente che le risorse della valorizzazione sono confluite sul medesimo capitolo 2549/05, si è deciso di utilizzare le economie distribuendole secondo il seguente prospetto

TIPOLOGIA DESTINANZIONE DELLE RISORSE	UTILIZZO ECONOMIE
	a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 33.204,36
Funzioni strumentali al POF	€ 1.533,11
Incarichi specifici al personale ATA	/
Ore di sostituzione docenti	/
Attività complementari di educazione fisica	/
Progetti relativi alle aree a rischio	/
Risorse per la valorizzazione docente	/
TOTALE	€ 34.737,47

- h) Altre risorse aggiuntive da fondi di bilancio- **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto quali **RISORSE DA STANZIAMENTI DI BILANCIO DA CONTRATTARE**:

Si specifica che con nota n. 46445 del 04/10/2022, il MI ha comunicato l'assegnazione per il corrente a.s. 2022/2023 afferenti le risorse PCTO di cui:4/12 per un importo lordo stato di € 8.108,96, 8/12 per un importo lordo stato di € 16.217,98

per un importo complessivo di € 24.326,94 LS ed **€ 18.332,28 LD**.

La disponibilità sulla scheda finanziaria di bilancio sulle economie del PCTO anni precedenti risultava pari ad € 36.100,81, per un totale di risorse PCTO pari ad € 60.427,75 lordo stato. In base alle effettive necessità didattiche, si è deciso di portare in contrattazione per la remunerazione del personale scolastico coinvolto, solo una parte dell'economia disponibile sul bilancio per un importo di € 8.647,49 lordo dipendente, per una somma complessiva disponibile alla contrattazione di € 35.802,46 LORDO STATO e **€ 26.980,00 LORDO DIPENDENTE suddivisa in € 24.500,00 docenti ed € 2.480,00 personale ATA**.

Risorse PCTO A.S. 2022/2023	LD € 18.332,28
ECONOMIA A.S. 2021/2022 CONTRATTATA	LD € 8.647,49
TOTALE RISORSE PCTO	LD € 26.980,00



In data 09/02/2023 la delegazione trattante ha concluso i lavori iniziati il 14/09/2022 e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	09/02/2023
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2022 al 31/8/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Franca Masi RSU interna: Prof.ssa Bucciarelli Lucia, Prof. Antonio Ilario, Prof.ssa Ler Diana, Prof. Milione Renato Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA SI UIL SCUOLA NO SNALS CONFISAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO ANIEF SI
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari e PCTO.
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione
	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>



	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MI Direzione Generale per la politica finanziaria e per il Bilancio n.46445 del 04/10/2022 . Con tale nota il MI comunica che le somme rimaste



disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget per la contrattazione successiva. Allo stato non risultano ancora assegnate e caricate sui POS;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Modulo II-Sezione II (Destinazioni specificamente finalizzate)

PERSONALE DOCENTE	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	/
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.865,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 3.750,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 75.950,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.275,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	/
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	/
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 10.469,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	/
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.552,06
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.840,54
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	/
Compensi per la Valorizzazione	/



Compensi PCTO (Art. 22 comma 4, CCNL 19/04/2018)	€ 24.500,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22 comma 4, CCNL 19/04/2018)	/
TOTALE	€ 140.201,60
PERSONALE A.T.A.	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
Attività aggiuntive A.T.A	€ 34.675,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	/
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	/
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	/
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.880,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	/
Compensi Personale A.T.A. per attività PCTO	€ 2.480,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	/
TOTALE	€ 42.035,00
TOTALE GENERALE	€ 182.236,60

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

Cava de' Tirreni, 17/02/2023

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Franca Masi