

Ai Revisori dei Conti
Ambito 14

Al Dirigente Scolastico
Sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto il 09/02/2023.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023, sottoscritta il 09/02/2023.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2022/2023, progetti Aree a rischio, Valorizzazione del Personale Scolastico) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) nonché eventuali compensi finanziati da avanzo di bilancio, dall'Unione Europea, dall'ex Alternanza Scuola Lavoro ora PCTO per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con la nota n. 46445 del 04/10/2022, il MI – Dipartimento per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali-Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, DGRUF Ufficio VII, ha comunicato l' assegnazione complessiva della somma di **€ 133.037,87 Lordo Dipendente** quale risorsa finanziaria per l'anno scolastico 2022/2023 finalizzata a retribuire gli Istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/1997 (FIS) e delle risorse per il finanziamento degli Istituti contrattuali di cui agli art. 33 (Funzioni strumentali); art. 47 (Incarichi specifici per il personale ATA); ART.30 (Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti); Art. 87 ore di avviamento alla pratica; Art. 9 Progetti relativi alle Aree a rischio; Fondo per la valorizzazione del personale Docente e ATA di cui alla Legge 27/12/2019 n. 160 comma 249, volte a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29/11/2007.

Si riepilogano di seguito gli importi effettivamente assegnati per tutte le voci del MOF 2022/2023:



TIPOLOGIA DELLE RISORSE ASSEGNAZIONE A.S.2022/2023	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 92.503,75
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.018,95
Incarichi specifici al personale ATA	€ 4.883,27
Ore di sostituzione docenti	€ 5.255,98
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.840,54
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 855,95
Risorse per la valorizzazione personale scolastico	€ 19.679,43
TOTALE MOF A.S. 2022/2023	€ 133.037,87

RISORSE DA STANZIAMENTI DI BILANCIO DA CONTRATTARE:

Si specifica che con nota n. 46445 del 04/10/2022, il MI ha comunicato l'assegnazione per il corrente a.s. 2022/2023 afferenti le risorse PCTO di cui:

4/12 per un importo lordo stato di € 8.108,96

8/12 per un importo lordo stato di € 16.217,98

per un importo complessivo di € 24.326,94 LS ed **€ 18.332,28 LD.**

La disponibilità sulla scheda finanziaria di bilancio sulle economie del PCTO anni precedenti risultava pari ad € 36.100,81, per un totale di risorse PCTO pari ad € 60.427,75 lordo stato.

In base alle effettive necessità didattiche, si è deciso di portare in contrattazione per la remunerazione del personale scolastico coinvolto, solo una parte dell'economia disponibile sul bilancio per un importo di € 8.647,49 lordo dipendente, per una somma complessiva disponibile alla contrattazione di € 35.802,46 LORDO STATO e **€ 26.980,00 LORDO DIPENDENTE suddivisa in € 24.500,00 docenti ed € 2.480,00 personale ATA.**

Risorse PCTO A.S. 2022/2023	LD € 18.332,28
ECONOMIA A.S. 2021/2022 CONTRATTATA	LD € 8.647,49
TOTALE RISORSE PCTO	LD € 26.980,00

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse costituenti il FONDO UNICO sono alimentate anche dalle economie provenienti dagli anni precedenti del MOF e da stanziamenti da bilancio che possono essere utilizzate, come l'ex Alternanza Scuola-Lavoro ora PCTO.

Con la nota n. 46445 del 04/10/2022 il MI ha comunicato che, le economie provenienti dagli anni precedenti andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2022/2023.

Ai sensi dell'art. 8 comma 3 del CCNI 2021-2022, "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018"



Pertanto le economie al 31/08 delle risorse del fondo MOF perdono l'originario vincolo di destinazione, e dunque, in sede di contrattazione integrativa, le parti negoziali ne possono disporre una allocazione differente.

Sono state comunicate alla RSU le economie disponibili sul POS (da ora **risorse variabili/economie esercizi precedenti**):

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	ECONOMIE a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (cap 2549/05)	€ 18.312,63
Funzioni strumentali al POF (cap 2549/05)	€ 1.533,11
Incarichi specifici al personale ATA (cap 2549/05)	/
Ore di sostituzione docenti (cap 2549/06)	€ 10.010,34
Attività complementari di educazione fisica (cap 2549/12)	€ 3.928,84
Progetti relativi alle aree a rischio (cap.2549/05)	€ 952,55
Risorse per la valorizzazione (2549/05)	/
TOTALE	€ 34.737,47

In sede di contrattazione si è pattuita la destinazione delle suddette economie: UTILIZZO In base al nuovo CCNI le eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti possono essere impiegate senza vincoli di destinazione e quindi anche con finalità diverse da quelle di origine. Tenendo anche presente che le risorse della valorizzazione sono confluite sul medesimo capitolo 2549/05, si è deciso di utilizzare le economie distribuendole secondo il seguente prospetto

TIPOLOGIA DESTINANZIONE DELLE RISORSE	UTILIZZO ECONOMIE a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 33.204,36
Funzioni strumentali al POF	€ 1.533,11
Incarichi specifici al personale ATA	/
Ore di sostituzione docenti	/
Attività complementari di educazione fisica	/
Progetti relativi alle aree a rischio	/
Risorse per la valorizzazione docente	/
TOTALE	€ 34.737,47



NUOVA DISPONIBILITA' RISORSE COMPRENSIVE DI ECONOMIE E SPECIFICO UTILIZZO	RISORSE a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 146.243,49
Funzioni strumentali al POF	€ 7.552,06
Incarichi specifici al personale ATA	€ 4.883,37
Ore di sostituzione docenti	€ 5.255,98
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.840,54
TOTALE	€ 167.775,34

Vista l'allocazione delle risorse area a rischio e valorizzazione sul medesimo capitolo di bilancio 2549/05 del FIS, in sede di contrattazione si è deciso di ripartire le stesse tra personale Docente ed ATA nel medesimo capitolo del FIS nel rispetto delle finalità di utilizzo.

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Modulo I- Sezione IV (SINTESI)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
A. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 133.037,87
B. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 34.737,47
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE SOLO CERTIFICAZIONE UNICA (A+ B)	€ 167.775,34
C. TOTALE DELLE RISORSE DA BILANCIO	€ 26.980,00
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE (A+B+C)	€ 194.755,34

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Modulo II- Sezione I (Destinazioni non disponibili)

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 623,65
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 6.540,00
Compensi per ore eccedenti	€ 5.255,98
TOTALE	€ 12.419,63

L'importo del compenso DSGA parte variabile a carico del FIS è stata così determinata:

quota per unità di personale € 30,00

organico di diritto docenti e ATA n. 193

totale spettante € 5.790,00

parametri aggiuntivi indennità di direzione DSGA € 750 per Istituti con almeno due punti di erogazione

per un totale di € **6.540,00 lordo dipendente**

la quota per la sostituzione DSGA è stata ipotizzata su n. 30 giorni di sostituzione, comprensivo di differenziale parte fissa e parte variabile per € **623,65**

Considerando che dal FIS va decurtato l'importo del compenso del DSGA e del sostituto per un importo complessivo di € **7.163,65**

e alla luce dell'utilizzo delle risorse disponibili sul capitolo 2549/05 e delle economie ivi confluite,

il FIS netto contrattato risulta pari ad € **139.079,84**.

La contrattazione di Istituto ha ripartito le suddette risorse **nella percentuale del 75% ai docenti per un importo di € 104.309,88 lordo dipendente e 25% al personale ATA per un importo di € 34.769,96.**

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Modulo II- Sezione II (Destinazioni specificamente finalizzate)

PERSONALE DOCENTE	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	/



Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.865,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 3.750,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 75.950,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.275,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	/
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	/
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 10.469,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	/
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.552,06
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.840,54
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	/
Compensi per la Valorizzazione	/
Compensi PCTO (Art. 22 comma 4, CCNL 19/04/2018)	€ 24.500,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22 comma 4, CCNL 19/04/2018)	/
TOTALE	€ 140.201,60
PERSONALE A.T.A.	Compensi a.s. 2022/2023 (loro dipendente)
Attività aggiuntive A.T.A	€ 34.675,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	/
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	/



Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	/
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.880,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	/
Compensi Personale A.T.A. per attività PCTO	€ 2.480,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	/
TOTALE	€ 42.035
TOTALE GENERALE	€ 182.236,60

Si chiarisce che:

- Le risorse totali MOF A.S. 2022/2023 + PCTO + ECONOMIE ammontano ad € 194.755,34 LD
€ 133.037,87 mof a.s. 2022/2023
€ 34.737,47 economie mof
€ 26.980,00 pcto
Dal FIS è stato decurtato un importo complessivo di € 7.163,65 LD riferito all'indennità di direzione quota variabile DSGA e della quota sostituito dsqa, per un totale di FIS disponibile di € 139.079,84;
- Al personale docente è stata riservata la quota del 75% di cui € 104.309,88 LD
- Al personale ATA la quota del 25% di cui € 34.769,96 LD
- L'utilizzo complessivo delle risorse destinate ai docenti sono indicate negli allegati TAB A e ss quelle destinate al personale ATA nell'allegato TAB B e ss;

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

Modulo II- Sezione IV (Sintesi della definizione delle poste di destinazione)

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	Risorse a.s. 2022/2023 (loro dipendente)
DOCENTI	
FIS	€ 85.225,00
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 7.552,06
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA	€ 3.840,54



CORSI DI RECUPERO	€ 3.750,00
PROGETTI PTOF	€ 10.469,00
PCTO	€ 24.500,00
SPORTELLO DIDATTICO ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	€ 4.865,00
TOTALE IMPEGNATO DOCENTI	€ 140.201,60

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
ATA	
FIS	€ 34.675,00
INCARICHI SPECIFICI	€ 4.880,00
PCTO	€ 2.480,00
TOTALE IMPEGNATO ATA	€ 42.035,00
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque specificamente regolate da contratto	
INDENNITA' QUOTA VARIABILE DSGA	€ 6.540,00
INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA	€ 623,65
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGA ASSENTE DOCENTI	€ 5.255,98
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 12.419,63
RISORSE DISPONIBILI (MOF+ PCTO)	€ 182.335,71
SOMME IMPEGNATE (MOF+PCTO)	€182.236,60
RISORSE DISPONIBILI SOLO MOF	€ 155.355,71
SOMME IMPEGNATE SOLO MOF	€ 155.256,60
SOMME NON IMPEGNATE CONTRATTAZIONE A.S. 2022/2023	€ 99,11

Le somme **non** impegnate nella contrattazione 2022/2023 attengono a:



TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)
F.I.S Quota docenti	€ 0,88
F.I.S Quota ATA	€ 94,96
Incarichi Specifici	€ 3,27
TOTALE	€ 99,11

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Modulo II- Sezione VI (Attestazione del rispetto dei vincoli)

ESITI COMPLESSIVI <i>Intero Fondo MOF</i>	LORDO dip.	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 167.775,34	
Utilizzazione totale di risorse	€ 167.676,23	99 %

ESITI COMPLESSIVI <i>Solo FIS</i>	LORDO dip.	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 146.243,49	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione+ SOSTITUTO	€ 7.163,65	4 %
personale DOCENTE	€ 104.309,00	75 %
Personale ATA	€ 34.769,96	25 %

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 133.037,87 Lordo Dipendente, come da comunicazione MI n.46445 del 04/10/2022, assegnate entro il predetto limite;
- le economie del SICOGE/POS A.S. 2021/2022 risultano pari € 34.737,47
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2022/2023.



- d) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- e) Sono state contratte risorse pcto per un importo complessivo di € 26.980,00
- f) Considerando tutte le risorse MOF+ECONOMIE+PCTO la quantificazione certificabile è pari ad € 194.755,34

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III -SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO

ANNO SCOLASTICO 2022/2023		
Fondo certificato	Fondo impegnato	Economia
€ 194.755,34	€ 194.656,23	€ 99,11

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B del D.I. 129 del 28/08/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma e uscite annuale E.F. 2022/2023 quantificate per le spese del personale in LORDO DIPENDENTE € 26.980,00(PCTO).
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Modulo IV - Sezione I (CEDOLINO UNICO)

Piano gestionale	Importo max disponibile	Importo impegnato	Differenza
N° 5 FIS, Funzioni, Incarichi, Valorizzazione, Area a rischio	€ 158.678,82	€ 158.579,71	€ 99,11
N° 6 Ore eccedenti	€ 5.255,98	€ 5.255,98	/
N° 12 Pratica sportiva	€ 3.840,54	€ 3.840,54	/
TOTALE	€ 167.775,34	€ 167.676,23	€ 99,11

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

17/02/2023

IL DIRETTORE SGA
Dott.ssa Chiara Gambaro