

Istituto Istruzione Superiore “Della Corte-Vanvitelli” Cava de’ Tirreni



PROGETTO ERASMUSPLUS KA1

COORDINATORE: Prof. ssa GIANNA BARRELLA

DIRIGENTE SCOLASTICA : Prof.ssa FRANCA MASI

Gianna Barrella

TITOLO: «SMART EUROPEAN PASS»

- Durata 1 anno (Termine delle attività non oltre il 31 Maggio 2018)
- Beneficiari n. 20 di cui 14 tra il personale docente e 6 tra il personale amministrativo di ruolo, interno alla scuola.
- Destinazioni: **ROMANIA-SPAGNA-MALTA**
- ATTIVITA' PREVISTE : Jobshadowing e Corsi di formazione strutturati, eventi di formazione.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- Utilizzare le nuove tecnologie e sviluppare una competenza digitale
- Migliorare la lingua straniera,
- Attività giornaliera basata sulla metodologia CLIL (**Content and Language Integrated Learning**) (apprendimento integrato di contenuti disciplinari in lingua straniera veicolare).
- Rafforzamento dei rapporti di scambio con i partner per eventuali progetti europei futuri con il coinvolgimento degli allievi in attività di alternanza -scuola –lavoro e per progetti linguistici.
- Entrare in contatto con altre Istituzioni Scolastiche all'estero, con aziende locali, istituzioni locali, centri per l'impiego e creare una rete tra scuole ed aziende a livello internazionale.

COSA E' IL JOBSHADOWING

L'attività di **job-shadowing** presso una scuola o un'organizzazione del settore istruzione ha come scopo quello di osservare il lavoro dei colleghi, scambiare esperienze, acquisire nuove strategie di insegnamento o di valutazione e molto altro ancora...

Il *job-shadowing*, dunque, è un'occasione per fornire ai partecipanti **competenze, tecniche e metodi da applicare concretamente nell'attività didattica e per favorire lo scambio e buone pratiche.**

Inoltre questa esperienza stimola l'uso delle **lingue straniere**, il lavoro di gruppo e la collaborazione fra insegnanti di paesi diversi, contribuendo a realizzare concretamente la tanto auspicata dimensione europea.

Il **Jobshadowing** è una valida attività di formazione anche per il **personale amministrativo**, che potrà avere un'esperienza di scambio, visitare gli uffici amministrativi e comparare i metodi di lavoro nel settore, utilizzati in altri paesi.

SUDDIVISIONE DELLE MOBILITA'

Le mobilità saranno le seguenti:

Attività di Jobshadowing

2 partecipanti + 2(DS-DSGA) in Spagna

3 partecipanti a Malta

3 partecipanti in Romania

Attività di formazione : Corsi strutturati, eventi di formazione

6 partecipanti in Spagna

2 partecipanti a Malta

2 partecipanti in Romania

REQUISITI

- 1) **Essere docente o personale amministrativo di ruolo.**
- 2) **Essere disponibile a prestare servizio nella scuola per almeno tre anni dopo l'esperienza**

CRITERI DI SELEZIONE

- 1) Precedente coinvolgimento in progetti Europei di mobilità Comenius- Visita preparatoria- visite di studio
- 2) Tutor accompagnatore di mobilità studenti all'estero per Tirocinio aziendale o linguistico
- 3) Docenti di discipline non –linguistiche
- 4) Conoscenza di base della lingua veicolante (inglese)
- 5) Corsi di formazione con attestati

PUNTEGGIO PER OGNI CRITERIO

Criterion N 1

0 punti	Nessun progetto
1 punto	1 progetto
2 punti	2 progetti
3 punti	Più di 2 progetti

Criterion N 2

0 punti	Nessuna esperienza
1 punto	1 esperienza
2 punti	2 esperienze
3 punti	3 esperienze
4 punti	superiore a 3 esperienze

Criterion N 3

0 punti	Materie linguistiche: Inglese-Francese-Spagnolo
3 punti	Materie non linguistiche

Criterion N 4

0 punti	Nessuna conoscenza
1 punto	Livello A2 , e/o frequenza corso di inglese di 20 ore
2 punti	Livello B1
3 punti	Livello B2
4 punti	Livello C1
5 punti	Livello C2 o sup.

Criterion N.5

1 punto	1 corso
2 punti	2 corsi
3 punti	3 corsi

TOT: _____ / 18

PRIMA MOBILITA' FINE SETTEMBRE (data da concordare – ROMANIA)

Presso il COLEGIUL AGRICOL SI DE INDUSTRIE ALIMENTARA «VASILE ADAMACHI»

3 attività di Jobshadowing 2 docenti ed 1 amministrativo
2 training course 1 docente e 1 amministrativo .

Programma da concordare:





Iași, Romania

Città candidata
capitale europea
cultura 2021

Iași, nella parte nordorientale della Romania, è la più importante città della Moldavia e ospita la più antica università del Paese. Fondata nel 1407 su un altopiano, Iași dal 1565 diventa per volontà del principe Alexandru Lapusneanu la capitale della Moldavia al posto di Suceava e acquisisce anche una frizzante vita culturale ed artistica. Oggi la città basa la sua economia sull'industria e sui servizi e ha più di trecento mila abitanti. Iași ha un numero sbalorditivo di chiese ortodosse, un centinaio, e la maggior parte si trova nel cosiddetto Plateau dorato, il centro storico della città. Le più belle sono state costruite nel 1600 e sono la Cattedrale Metropolitana di San Paraschiva e la chiesa dei Tre Ierarchi circondata da mura e sormontata da torri gemelle.

UNIVERSITA' ALEXANDRU IOAN CUZA

L'ateneo è stato fondato il 26 ottobre 1860 ed è la continuazione simbolica della vecchia *Academii domnești* ("Accademia signorile") fondata a Iași da Vasile Lupu nel 1642. In realtà, discende direttamente dall'*Academia Mihăileană* ("Accademia Micheliana") creata nel 1834 da Mihail Sturza. Il suo nuovo ordinamento è stato voluto dal principe Alexandru Ioan Cuza all'indomani della formazione dei Principati danubiani (nome convenzionale che indicava l'iniziale unione dei principati di Moldavia e Valacchia). Quindi, può essere considerata la prima università della Romania. L'attuale edificio che è sede dell'università, un connubio di stile classico e barocco, è stato costruito tra il 1893 e il 1897 su progetto dell'architetto Louis Blanc ed inaugurato alla presenza del re di Romania Carlo I e di sua moglie, la regina Elisabetta.



Il Palazzo della Cultura a Piata Unirii, costruito in stile neogotico. Al suo interno si trovano 4 musei della città: il Museo di Storia moldavo, il Museo Etnografico, il Museo d'Arte e il Museo della Scienza e della Tecnologia.



Gianna Barrella

BUDGET ROMANIA

Periodo : Fine Settembre 2017 (date da concordare)

Viaggio : 275.00 euro a partecipante

Attività di Jobshadowing : durata 9 giorni comprensivi di viaggio
euro 882.00

Attività di Training course on new technologies : durata 8 giorni euro
784.00 + 70 euro al giorno (6) per il corso

TOTALE : JOBSHADOWING euro 1157

TRAINING COURSE euro 275+784+420 (1479 euro)

SECONDA MOBILITA' A JAEN – SPAGNA

ISTITUTO DI FORMAZIONE - ENGLISH MATTERS S.L

6 TRAINING COURSE

2 JOBSHADOWING + 2 (DS- DSGA)



Da attuarsi in due flussi



Jaén è un comune spagnolo di 116.393 abitanti (2007) situato nella comunità autonoma dell'Andalusia

Gianna Barrella



La Città di JAEN

La città ha origini molto antiche risalenti al periodo Fenicio. Attualmente è una città molto prospera nel campo dell'amministrazione , in quello universitario ma ha anche una grande attività agraria basata sulla monocoltura dell'olivo E' considerata infatti, la capitale mondiale dell'olio d'oliva.

JAEN SPAGNA

Periodo (19-25 Novembre 2017)

Corso Strutturato sulle Nuove tecnologie per l'insegnamento

L'obiettivo del corso è quello di consentire ai partecipanti di utilizzare le TIC in classe e di applicare le competenze acquisite per sfruttare e creare risorse ICT per l'insegnamento e l'apprendimento. I partecipanti impareranno a lavorare con un software didattico gratuito e di facile accesso per sviluppare tecniche di base come l'editing di immagini e suoni, la creazione di narratori digitali, ecc., Utilizzando una vasta gamma di strumenti come Podcasting, Movie Making, Web 2.0, Social Networking, Blogging, ePortfolio, Wikis, Webquests ecc. Questi strumenti supportano e migliorano l'insegnamento e l'apprendimento linguistico, matematico, scientifico, ecc., Attraverso l'indagine interdisciplinare e l'utilizzo e la creazione di risorse didattiche digitali.

3 partecipanti per training course

2 Partecipanti per Jobshadowing

2 Flusso

JAEN-SPAGNA periodo : 11-17 Febbraio 2018

THE CLIL CLUB

Descrizione: Corsi strutturati per insegnanti in generale che desiderano insegnare i corsi in inglese (CLIL) attraverso una metodologia basata sull'inchiesta. I partecipanti verranno coinvolti in attività di ricerca e temi pertinenti per l'ambiente CLIL utilizzando l'ambiente, il folclore, gli sport, i simboli, l'arte, la società ecc. Questa metodologia sarà un modo efficace per sviluppare le competenze di comunicazione in inglese per creare un quadro per pianificare lezioni CLIL e sviluppare materiali didattici rilevanti per gli interessi dei loro studenti. Un focus di lingua regolare aiuterà a migliorare il vocabolario, la pronuncia e l'uso dell'inglese per migliorare le tue abilità in inglese. I partecipanti saranno inoltre incoraggiati a condividere le loro esperienze e idee con i colleghi di una varietà di scuole in Europa.

3 partecipanti per training course CLIL

2 partecipanti per Jobshadowing

Gianna Barrella

BUDGET SPAGNA

Periodo: Novembre 2017 e Febbraio 2018

Viaggio : 275.00 euro a partecipante

Attività di Jobshadowing : Periodo 19-27 Novembre
durata 9 giorni comprensivi di viaggio euro 756 euro

TOT: 1031 euro

Attività di Training course : Periodo : 19-25 Novembre e 11-17 Febbraio
durata 8 giorni euro 672 + 70 euro al giorno (6) 420euro per il corso

TOT: 1367

TERZA MOBILITA' CITTA' di PEMBROKE- MALTA

Presso -A Class c/o St Catherine's High School
Corso di lingua inglese livello B1-B2



Pembroke è la città di più recente fondazione sull'isola di Malta; è situata sulla costa nord-orientale e ha una popolazione di 2.916 abitanti distribuiti su 2,3 km².

Fu edificata fra il 1875 e il 1878 ad opera di investitori inglesi che intesero dedicarla a Robert Henry Herbert, personaggio della nobiltà e dell'alta società inglese (era il dodicesimo Conte di Pembroke, fu Pari d'Inghilterra e Ministro della Guerra britannico nel 1859) da poco scomparso (1862). Data l'origine del toponimo, si tratta dell'unico caso in cui non c'è un nome italiano originario.

Ad est della cittadina si trova *Paceville*, il distretto notturno di Malta. A sud-est si trova San Giuliano, mentre la zona residenziale di Swieqi si trova a sud.

ATTIVITA' A MALTA MARZO 2018 (DATE DA CONCORDARE)

3 partecipanti per Jobshadowing

2 partecipanti a Training course Lingua Inglese B1-B2

Viaggio : 275.00 euro a partecipante

Attività di Jobshadowing : DATA (da concordare) mese di Marzo
durata 9 giorni comprensivi di viaggio euro 756 euro

TOT: 1031 euro

Attività di Training course : Periodo : Mese di Marzo
durata 8 giorni euro 672 + 70 euro al giorno (6) 420euro per il corso

TOT: 1367

COSA DEVE FARE IL PERSONALE SELEZIONATO?

- **ISCRIZIONE AL PORTALE ETWINNING IN CUI IL PROGETTO SARA' REGISTRATO** e dove sarà possibile condividere materiali, informazioni utili relative al viaggio, alla Sistemazione, a numeri utili, persone di contatto all'estero etc....
www.etwinning.it
- **FIRMARE IL PATTO FORMATIVO**
- **CONSULTARE IL SITO « The School Education Gateway»**
[www.schooleducationgateway .eu](http://www.schooleducationgateway.eu) per reperire materiali didattici, pubblicazioni e la PIATTAFORMA EPALE
<http://ec.europa.eu/epale/> per migliorare la qualità della lingua inglese
- **AL RIENTRO ENTRO 10 GIORNI DOVRA' RELAZIONARE L'ESPERIENZA AL COLLEGIO DOCENTI IN FORMATO DIGITALE – PPT-PDF- PADLET...E CONDIVIDERLO IN ETWINNING**
- **SEGUIRE UN CORSO DI LINGUA INTENSIVO E CULTURALE PRIMA DELLA PARTENZA A SCUOLA**
- **COMUNICARE ALLA DIRIGENTE SCOLASTICA EVENTUALE RINUNCIA PRIMA DELL'ACQUISTO DEL BIGLIETTO AEREO.**
- **TENERSI IN CONTATTO CON IL DOCENTE COORDINATORE DURANTE LA MOBILITA' E COMUNICARE EVENTUALI PROBLEMATICHE**
- **CONSERVARE E CONSEGNARE TUTTA LA DOCUMENTAZIONE RELATIVA ALLE SPESE DI VIAGGIO E LE CARTE DI IMBARCO AL COORDINATORE APPENA DOPO IL RIENTRO.**

ATTIVITA' PREVISTE

I DOCENTI SELEZIONATI PER JOBSHADOWING (Con il supporto della scuola ospitante)

- Presenteranno la scuola e la città di Cava de' Tirreni e il territorio
- Assisteranno a lezioni in classe tenute dai docenti stranieri
- Osserveranno l'organizzazione, i programmi, e le forme di valutazione attuate dai colleghi
- Parteciperanno a incontri con i docenti, staff, dirigente Autorità pubbliche e locali, Direttori di aziende locali.

I DOCENTI SELEZIONATI PER I CORSI STRUTTURATI (con il supporto dell'IIS della Corte Vanvitelli)

- Parteciperanno puntuali alle lezioni
- Contatteranno i centri e le scuole ospitanti

ATTIVITA' SUCCESSIVE DELL'IIS DELLA CORTE VANVITELLI

DA MARZO AD MAGGIO 2018

1) VALUTAZIONE

2) MONITORAGGIO (Tutto il periodo)

3) DISSEMINAZIONE (CREARE EVENTI- SEMINARI per ISTITUZIONI ed ENTI DEL TERRITORIO)

4) REPORT FINALE

GRAZIE PER L'ATTENZIONE
E

BUON VIAGGIO



Gianna Barrella